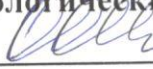


СОГЛАСОВАНО
Председатель
Наблюдательного совета
КГП на ПХВ «Павлодарский областной
онкологический диспансер»

_____ **Оспанова А.К.**
« _____ » _____ **2019**г.

Положение о порядке премирования и иного
вознаграждения, а также оказания материальной помощи
руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру
КГП на ПХВ «Павлодарский областной
онкологический диспансер»

20 15 жылғы « » _____

№ 196-Ө - «14» октябрь 2015 год

**Об утверждении Порядка
определения размеров
должностного оклада, системы премирования
и иного вознаграждения руководителя,
его заместителей, главных (старших)
бухгалтеров государственных предприятий
на праве хозяйственного ведения**

В соответствии с пунктом 3 статьи 138 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе», приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размеров должностного оклада, системы премирования и иного вознаграждения руководителя, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера государственных предприятий на праве хозяйственного ведения Павлодарской области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Акбузауова Ж.З.

3. Отменить приказ управления здравоохранения № 189-Ө от 03 апреля 2015 года «Об утверждении Порядка определения размеров должностного оклада и иного вознаграждения руководителя, его заместителей, главных (старших) бухгалтеров государственных предприятий на праве хозяйственного ведения».

4. Настоящий приказ действует с момента подписания.

Руководитель управления
здравоохранения



Н. Касимов

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a large signature and some illegible text.

ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ
“ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫНЫҢ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ БАСҚАРМАСЫ”
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
БҰЙРЫҚ

АКИМАТ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
“УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ”
ПРИКАЗ

20 15 жылғы « 14 » қазан

№ 196-Ө

« _____ » _____ 20 _____ год

Шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорын басшыларының, оның орынбасарларының, бас (аға) бухгалтерінің, лауазымдық айлықақыларының және өзге де сыйақылар жүйелерінің мөлшерін белгілеу тәртібін бекіту туралы

Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 1 наурыздағы «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңының 138 бабының 3 тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 29 мамырдағы «Денсаулық сақтау ұйымдарының қызметкерлерін тегін медициналық көмектің кепілді көлемі аясында шаралар кешенін көрсетуге қатысатындарды ынталандыру ережесін бекіту туралы» № 429 бұйрығына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

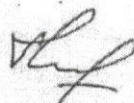
1. Павлодар облысының шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорын басшысының, оның орынбасарларының, бас (аға) бухгалтерінің лауазымдық айлықақыларының және өзге де сыйақылар жүйелерінің мөлшерін белгілеу тәртібі бекітілсін.

2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау басшының орынбасары Ж.З. Акбұзауовқа жүктелсін.

3. Денсаулық сақтау басқармасының 2015 жылғы 3 сәуірдегі «Денсаулық сақтау ұйымдарының қызметкерлерін тегін медициналық көмектің кепілді көлемі аясында шаралар кешенін көрсетуге қатысатындарды ынталандыру ережесін бекіту туралы» № 189-Ө бұйрығының күші жойылсын.

4. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Денсаулық сақтау
басқармасының басшысы



Н. Қасымов

Утверждено
приказом руководителя
управления здравоохранения
№ 196-Ө от 14.10.2015г.

Порядок определения размеров должностного оклада, система премирования и иного вознаграждения руководителя, его заместителей, главных (старших) бухгалтеров государственных предприятий на праве хозяйственного ведения Павлодарской области

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определения размеров должностного оклада, системы премирования и иного вознаграждения руководителя, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера государственных предприятий на праве хозяйственного ведения (далее – Порядок) разработан на основании пункта 3 статьи 138 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе», Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи», в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников и определяет систему оплаты труда, порядок и условия премирования, а также выплаты вознаграждения по итогам ежеквартальной работы руководителю, его заместителям, главному (старшему) бухгалтеру (далее - руководящие работники предприятий) государственных предприятий на праве хозяйственного ведения (далее – предприятия).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

1) вознаграждение – премия или дифференцированная оплата труда, выплачивается руководящим работникам предприятия в зависимости от результатов работы, с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы;

2) должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда в месяц за выполнение норм труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

3) оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и настоящим Порядком, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

Вознаграждение по итогам работы не носит постоянный характер.

3. К руководящим работникам предприятий для настоящего Порядка относится:

1) первый руководитель (главный врач, директор);

- 2) заместители первого руководителя;
- 3) главный (старший бухгалтер);
4. Оплата труда и вознаграждение руководящих работников предприятий производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово – хозяйственной деятельности (план развития) предприятия на текущий финансовый год.
5. Вознаграждение выплачивается за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств.

2. Установление размера заработной платы

6. Размер должностного оклада руководящих работников не должен превышать более 1,25 раза максимальной заработной платы с учетом дифференцированной оплаты труда врача данного предприятия (1:1,25) за предыдущий квартал.

7. Размеры должностных окладов руководящих работников предприятия определяются дифференцированно, с учетом всех доплат и надбавок и устанавливаются в следующих размерах:

- 1) первый руководитель (главный врач, директор) - 100%
- 2) заместитель руководителя по лечебно-профилактической работе – 80% от оклада руководителя;
- 3) заместители руководителя - 70% от оклада руководителя.
- 4) главный (старший) бухгалтер – 70% от оклада руководителя.

3. Условия и порядок выплаты дифференцированной оплаты труда по итогам работы за квартал

8. Для усиления материальной заинтересованности руководящих работников предприятий в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата дифференцированной оплаты труда.

9. Дифференцированная оплата не производится за отчетный период:
при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;
проработавшим в соответствующем субъекте здравоохранения менее одного месяца;

в период испытательного срока;
при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней при ежемесячном отчетном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчетном периоде, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней при ежемесячном отчетном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчетном периоде;

при увольнении до окончания отчетного периода;

10. Размер дифференцированной оплаты труда по итогам работы руководящим работникам предприятия определяется Наблюдательным советом предприятия, в случае отсутствия Наблюдательного совета постоянно действующей Комиссией субъекта здравоохранения, по согласованию с органом управления здравоохранения на основе оценки деятельности согласно приложению 1 к настоящему приказу.

11. Дифференцированная оплата первым руководителям субъекта здравоохранения определяется в размере не более 150% от средней суммы дифференцированной оплаты врачебного персонала при условии охвата врачебного персонала не менее 50%, и не может быть более одного месячного размера должностного оклада. Размер дифференцированной оплаты устанавливается заместителям руководителя по лечебной работе 80%, заместителям руководителя - 70%, главным бухгалтерам 70% от размера дифференцированной оплаты первого руководителя. В случае если дифференцированную оплату получили менее 50% врачебного персонала от общего числа врачебного персонала, то дифференцированная оплата первым

12. Руководители медицинских организаций несут персональную ответственность за полное и достоверное предоставление информации Наблюдательному совету или постоянно действующей Комиссии согласно приложению №1.

4. Условия и порядок выплаты премии

13. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности руководящих работников, дающие право на премирование, являются:

1. соблюдение трудовой дисциплины;
2. своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений руководства управления и обращений граждан.
3. юбилейные даты (50- летний юбилей, 60- летний юбилей, выход на пенсию).

4. праздничные даты.

14. Премирование не производится:

1. при наличии не снятого дисциплинарного взыскания;
2. в период прохождения испытательного срока,
3. стажа работы в данном предприятии менее одного месяца;
4. при наличии кредиторской задолженности;
5. при наличии убытков;
6. при увольнении работника.

15. Размер премии руководящим работникам предприятия определяется актом органа управления здравоохранения.

Таблица
по установлению размера дифференцированной оплаты труда
руководителю КГП на ПХВ «наименование предприятия.....»
за _____ **2015 года**
(период)

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Коэффициент	Предложения по размеру выплат

Члены наблюдательного совета:

подписи

(при отсутствии наблюдательного совета, члены постоянно действующей комиссии)

Согласовано:

**Руководитель
управления здравоохранения
Павлодарской области**

Касимов Н.К.

2015 г. 18.01.15

Индикаторы
оценки эффективности деятельности руководителей предприятий

На уровне стационарной и стационарозамещающей помощи

Источник информации: ИС ЭРСБ/СУКМУ

* информация предоставляется филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций

1. Снижение предотвратимой летальности (снижение от факта предыдущего месяца)
2. Отсутствие необоснованного дооперационного пребывания больных более 2-х дней
3. Отсутствие обоснованных обращений граждан

Источник информации: Медицинская организация

*предоставляется информация за предыдущий квартал к 20 числу следующего за отчетным периодом

4. Обеспечение затрат на повышение квалификации медицинского персонала не менее 0,5% от бюджета на оказание ГОБМП (определяется 1 раз в квартал)
5. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности
6. Дифференцированной оплатой ежемесячно охвачено не менее 40% медицинского персонала

Источник информации: ТД ККМФД

*предоставляет количество проведенных плановых и внеплановых проверок с указанием медицинских организаций на отчетный период в филиал РГП на ПХВ «РЦЭЗ», которым осуществляется сверка с данными ввода службой внутреннего аудита. Филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ предоставляется информация за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций

7. Качество работы внутреннего аудита, через оценку полного и корректного ввода дефектов медицинской помощи в модуль «Дефекты оказания медицинских услуг» информационной системы «Система управления качеством медицинских услуг»:

- 1) выявленных при плановых и внеплановых проверках ККМФД (акты о результатах проверки);
- 2) выявленных ККМФД при экспертизе случаев смерти (экспертные заключения);
- 3) выявленных непосредственно Службой внутреннего аудита (отсутствие дефектов предполагает, что внутренний аудит не работает).

Индикаторы
оценки эффективности деятельности руководителей предприятий

На уровне первичной медико-санитарной помощи

Источник информации: ИС СКПН

** информация предоставляется филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций*

1. Достижение порового уровня не менее 80% всех индикаторов СКПН в соответствии с целевым уровнем, определенным Соглашением между Акимом и Министром здравоохранения и социального развития РК

Источник информации: Медицинская организация

**предоставляется информация за предыдущий квартал к 20 числу следующего за отчетным периодом*

2. Обеспечение затрат на повышение квалификации медицинского персонала составляют не менее 5% от суммы СКПН (определяется 1 раз в квартал)

Источник информации: ТД ККМФД

**предоставляет количество проведенных плановых и внеплановых проверок с указанием медицинских организаций на отчетный период в филиал РГП на ПХВ «РЦЭЗ», которым осуществляется сверка с данными ввода службой внутреннего аудита. Филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ предоставляется информация за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций*

3. Качество работы внутреннего аудита, через оценку полного и корректного ввода дефектов медицинской помощи в модуль «Дефекты оказания медицинских услуг» информационной системы «Система управления качеством медицинских услуг»:

1) выявленных при плановых и внеплановых проверках ККМФД (акты о результатах проверки);

2) выявленных ККМФД при экспертизе случаев смерти (экспертные заключения);

3) выявленных непосредственно Службой внутреннего аудита (отсутствие дефектов предполагает, что внутренний аудит не работает).

Индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей предприятий

На уровне клинико-диагностических центров

Источник информации: ИС АПП

** информация предоставляется филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций*

1. Оказание клинико-диагностических услуг не менее 80% по направлению организациями ПМСП

Источник информации: Медицинская организация

** предоставляется информация за предыдущий квартал к 20 числу следующего за отчетным периодом*

2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности

Источник информации: ТД ККМФД

** предоставляет количество проведенных плановых и внеплановых проверок с указанием медицинских организаций на отчетный период в филиал РГП на ПХВ «РЦЭЗ», которым осуществляется сверка с данными ввода службой внутреннего аудита. Филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ предоставляется информация за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций*

3. Качество работы внутреннего аудита, через оценку ввода дефектов медицинской помощи в модуль «Дефекты оказания медицинских услуг» информационной системы «Система управления качеством медицинских услуг»:

- 1) выявленных при плановых и внеплановых проверках ККМФД (акты о результатах проверки);
- 2) выявленных ККМФД при экспертизе случаев смерти (экспертные заключения);
- 3) выявленных непосредственно Службой внутреннего аудита (отсутствие дефектов предполагает, что внутренний аудит не работает).

Индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей предприятий

На уровне оказания скорой медицинской помощи

Источник информации: ИС ЭРСБ/СУКМУ

* информация предоставляется филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций

1. Снижение расхождений диагнозов больных, госпитализированных бригадой скорой помощи и стационара по сравнению с предыдущим периодом
2. Повышение удельного веса госпитализированных от числа доставленных в приемные покои стационаров по сравнению с предыдущим периодом

Источник информации: ТД ККМФД

*предоставляет количество проведенных плановых и внеплановых проверок с указанием медицинских организаций на отчетный период в филиал РГП на ПХВ «РЦЭЗ», которым осуществляется сверка с данными ввода службой внутреннего аудита. Филиалом РГП на ПХВ «РЦЭЗ» в УЗ предоставляется информация за предыдущий месяц к 20 числу следующего за отчетным в разрезе медицинских организаций

3. Качество работы внутреннего аудита, через оценку полного и корректного ввода дефектов медицинской помощи в модуль «Дефекты оказания медицинских услуг» информационной системы «Система управления качеством медицинских услуг»:
 - 1) выявленных при плановых и внеплановых проверках ККМФД (акты о результатах проверки);
 - 2) выявленных ККМФД при экспертизе случаев смерти (экспертные заключения);
 - 3) выявленных непосредственно Службой внутреннего аудита (отсутствие дефектов предполагает, что внутренний аудит не работает).



Spout myristic acid, upoumyristic
10 (Dreel) wend
Lerpemaps WC Day throat d.u.

