

## Антикоррупционный стандарт

**1. Наименование сферы общественных отношений:**  
здравоохранение.

**2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта:**  
Управление здравоохранения Павлодарской области.

**3. Правила поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений**

**3.1 при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом необходимо:**

1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций всех форм собственности, государственных, гражданских служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

4) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

5) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

6) прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, применять оптимальные, экономичные и иные компетентные способы решения поставленных задач;

7) постоянно совершенствовать свою квалификацию и профессионализм, повышать уровень общей культуры;

8) не допускать злоупотреблений служебным положением, проявлений необоснованного бюрократизма и волокиты, а также проявления грубости и предвзятости;

9) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан их обращения и принимать по ним необходимые меры;

10) уважать честь и достоинство граждан, обратившихся с обращениями.

**3.2. при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции необходимо:**

1) соблюдать профессиональную этику;

2) уведомлять руководство и уполномоченный орган обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно распоряжаться предоставленными полномочиями; добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности; рационально использовать рабочее время;

4) не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;

5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций всех форм собственности, государственных, гражданских служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

6) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством.

**3.3. при подготовке проектов нормативных правовых актов работники Управления здравоохранения Павлодарской области должны:**

1) в целях выявления коррупционных норм права при разработке нормативных правовых актов направлять проекты нормативных правовых актов на научную антикоррупционную экспертизу;

2) учитывать предложения государственных и иных органов и организаций по совершенствованию законодательства в сфере здравоохранения;

3) разрабатывать проекты нормативных правовых актов с обязательным обсуждением общественности, если их содержание затрагивает права и обязанности граждан.

**3.4. при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности важно:**

1) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена уголовная, административная либо дисциплинарная ответственность;

2) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;

3) в процессе исполнения поручений руководителей предоставлять только объективные и достоверные сведения;

4) обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать собственность, включая автотранспортные средства;

5) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

6) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей;

7) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

8) соблюдать служебную этику;

9) принять необходимые меры по предотвращению и прекращению коррупционных правонарушений, в том числе незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, уполномоченные государственные органы.

#### **4. Иные ограничения и запреты:**

**Работникам Управления здравоохранения Павлодарской области запрещается:**

1) заниматься предпринимательской или другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности;

2) быть представителем по делам третьих лиц в государственном учреждении «Управления здравоохранения Павлодарской области» и подведомственных ему организациях;

3) участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, если управление или участие в управлении хозяйствующим субъектом не входит в их должностные обязанности в соответствии с законами Республики Казахстан, содействовать удовлетворению материальных интересов организаций или физических лиц путем неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения имущественных или иных благ;

4) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;

5) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию государственных органов и выполнению должностных обязанностей, включая забастовки;

6) допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;

7) использовать служебное положение и связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним;

8) получать любого рода подарки, денежное вознаграждение, услуги, ссуды, оплата расходов на отдых, развлечения, транспортных расходов, расходов на мобильную связь и другие вознаграждения, которые вручаются работнику в качестве награды как юридическими, так и физическими лицами за действия, связанные с его трудовой деятельностью.

**Руководителям и заместителям руководителей подведомственных организаций Управления здравоохранения Павлодарской области запрещается:**

1) заниматься предпринимательской или другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности;

2) быть представителем по делам третьих лиц в государственном учреждении «Управления здравоохранения Павлодарской области» и подведомственных ему организациях;

3) самостоятельно участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, если управление или участие в управлении хозяйствующим субъектом не входит в их должностные обязанности в соответствии с законами Республики Казахстан, содействовать удовлетворению материальных интересов организаций или физических лиц путем неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения имущественных или иных благ;

4) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;

5) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию государственных органов и выполнению должностных обязанностей, включая забастовки;

6) допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;

7) использовать служебное положение и связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним;

8) получать любого рода подарки, денежное вознаграждение, услуги, ссуды, оплата расходов на отдых, развлечения, транспортных расходов, расходов на мобильную связь и другие вознаграждения, которые вручается работнику в качестве награды как юридическими, так и физическими лицами за действия, связанные с его трудовой деятельностью.

**Работникам сферы здравоохранения запрещается:**

1) быть представителем по делам третьих лиц в организации здравоохранения, в котором непосредственно осуществляет трудовую деятельность;

2) самостоятельно участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, если управление или участие в управлении хозяйствующим субъектом не входит в их должностные обязанности в соответствии с законами Республики Казахстан, содействовать удовлетворению материальных интересов организаций или физических лиц путем

неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения имущественных или иных благ;

3) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;

4) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию государственных органов и выполнению должностных обязанностей, включая забастовки;

5) допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;

6) использовать служебное положение и связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним;

7) получать любого рода подарки, денежное вознаграждение, услуги, ссуды, оплата расходов на отдых, развлечения, транспортных расходов, расходов на мобильную связь и другие вознаграждения, которые вручается работнику в качестве награды как юридическими, так и физическими лицами за действия, связанные с его трудовой деятельностью.

#### **4.1. Взаимоотношения между работниками организаций здравоохранения и пациентами строятся на принципах:**

1) обеспечения равенства прав граждан Республики Казахстан на получение безопасной, эффективной и качественной медицинской помощи;

2) солидарной ответственности государства, работодателей и лиц за сохранение и укрепление индивидуального и общественного здоровья;

3) охраны материнства и детства;

4) обеспечения гарантированного объема бесплатной медицинской помощи;

5) отнесения здоровья населения, безопасности, качества и эффективности лекарственных средств к факторам обеспечения национальной безопасности;

6) обеспечения доступности безопасных, качественных и эффективных лекарственных средств, медицинских изделий и их рационального использования;

7) социальной ориентированности здравоохранения, направленной на удовлетворение потребностей, нужд населения и улучшение качества жизни;

8) содействия в формировании здорового образа жизни и здорового питания;

9) приоритетности профилактической направленности в деятельности системы здравоохранения;

10) доступности медицинской помощи;

11) постоянного повышения качества медицинской помощи;

12) участия общественных объединений в обеспечении прав граждан Республики Казахстан на охрану здоровья;

13) обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

14) преемственности деятельности субъектов здравоохранения при оказании медицинской помощи;

15) обеспечения непрерывности и преемственности образовательной деятельности в области здравоохранения с использованием современных технологий обучения;

16) государственной поддержки отечественной медицинской и фармацевтической науки, внедрения передовых достижений науки и техники в области профилактики, диагностики, лечения и медицинской реабилитации, инновационных разработок новых лекарственных средств и технологий, а также мирового опыта в области здравоохранения;

17) поощрения добровольного безвозмездного донорства;

18) государственной поддержки отечественных разработок и развития конкурентоспособной медицинской и фармацевтической промышленности;

19) расширения возможностей общества в вопросах охраны здоровья.