

**ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ
ӘКІМДІГІ
ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ ДЕНСАУЛЫҚ
САҚТАУ БАСҚАРМАСЫ
ШЖҚ «ОБЛЫСТЫҚ ОҢАЛТУ
ОРТАЛЫҒЫ» КМК**

140000 Павлодар қ-сы, Лермонтов к-сі 59 т.ү.63
тел/факс (7182) 625530, 555227
pgcrd@mail.ru

**АКИМАТ
ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ
КГП на ПХВ «ОБЛАСТНОЙ
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

140000 г.Павлодар, ул. Лермонтова 59 н.п.63
тел/факс (7182) 625530, 555227
pgcrd@mail.ru

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр»
управления здравоохранения Павлодарской области
акимата Павлодарской области**

город Павлодар

29 мая 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа директора КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области № -ө от 23 апреля 2026 года.

Текущий ВАКР проводится за период с 01 июня 2025 года по 29 мая 2026 года, по следующим направлениям:

выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области;

выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области;

выявление коррупционных рисков при проведении государственных закупок. Рабочей группой ВАКР изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется организация в своей деятельности.

В ходе изучения регламентирующих документов КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области проанализированы функции, затрагивающие деятельность и связанные с ними нормативно-правовые акты (Трудовой кодекс

Республики Казахстан, АППК Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI., а также иные законодательные и другие акты Республики Казахстан).

По итогам изучения противоречий требующих внесений, изменений или дополнений в нормативные акты (Закон, правила, стандарты, регламенты) не имеются.

В организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области, внутреннему анализу за период 01 июня 2025 года по 29 мая 2026 года были подвергнуты следующие направления:

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность медицинской организации фактически:

В 2024 году составляет – 86,0 в том числе врачебный персонал -13,0, средний медицинский персонал - 39,0 младший медицинский персонал -12,0, административно-хозяйственный персонал и прочие-22,0.

Текущее кадровых ресурсов

За период июнь-декабрь 2025 года выбыло 5 медицинских работников (3 СМР, врачи-2). Основной причиной увольнения послужил переход на другую работу и переезд в другой город.

За аналогичный период прибыло 18 медицинских работников. Врачи – 3 ед. (реабилитолог – 1 ед., невролог – 1 единица, травматолог-1), СМР – 15, в основном инструктора ЛФК.

Следует отметить, что в Центре низкая текучесть кадров за последние годы среди медицинских работников.

За период январь-май 2026 года выбыло – 4, в том числе врачебный персонал - 1, средний медицинский персонал – 2, младший медицинский персонал-1. административно-хозяйственный персонал и прочие - 3. Между тем, за истекший период 2026 года прибыло 3 сотрудника, из них врач-2, СМР-1.

Потребность в дополнительных медицинских работниках возникла в связи с передачей на баланс Центра двух зданий, расположенных по адресу: ул. Торайгырова, 46 – «Реабилитационный центр» (Корпус 3) для детей с особыми потребностями от 3-х лет до 18 лет и открытием корпуса по ул. Ак.Чокина 148 н.п.57 -Центр раннего вмешательства, для детей от 0 мес.до 3-х лет.

В 2025 году из числа трудоустроенных молодых специалистов не было, в связи с чем подъемные пособия за счет средств местного бюджета никто не получал.

При приеме на работу лица предоставляют справку об отсутствии судимости и сведения о совершении им коррупционного преступления полученные через портал электронного правительства.

Согласно подпункта 2 пункта 2 ст. 26 Трудового Кодекса Республики Казахстан не допускается трудоустройство: в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление; так же пунктом 3 ст. 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан для заключения трудового договора необходимы следующие документы: сведения о совершении им коррупционного преступления посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала "электронного правительства.

Данные требования выполняются.

Также, кадровой службой в 2026 году были направлены запросы в медицинские учебные заведения на предмет подлинности дипломов о высшем и среднем профессиональном образовании, а также факт обучения наших медицинских сотрудников. В настоящее время на все запросы получены ответы, фактов подлога документов не установлено.

2. Урегулирование конфликта интересов

В ходе анализа фактов конфликта интересов не установлено. Деятельность специалистов КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

За анализируемый период наличие коррупционных рисков не установлено. В ходе проведенного внутреннего анализа, антикоррупционной комплаенс службой не выявлены коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области.

3. Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков:

Государственные закупки:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок. Изменения вносятся в течение отчетного периода. Договора с поставщиками на поставку товаров, оказание услуг и работ заключаются своевременно. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

Так, в 2025 году было выделено 19 557,8 тыс.тенге, освоено 14 138,6 тыс.тенге. Запланированная сумма на госзакупки на 2026 год составляет- 37 195,5 тыс.тенге, из них на сегодня освоено – 29 321,8 тыс.тенге. Способы проводимые : запрос ценовых предложений и открытый конкурс.

По результатам проведенного анализа фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области не выявлено.

За анализируемый период подано одно исковое заявление о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок, решением СМЭС от 23.01.2026 года исковое заявление удовлетворено в полном объеме: ТОО "Каригрупп " признан недобросовестным участником государственных закупок. Решение вступило в законную силу.

Обращения физических и юридических лиц:

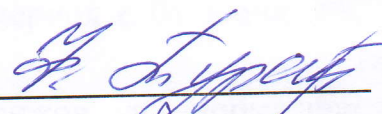
В соответствии с Административным Процедурно-Процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI. были проанализированы все обращения за указанный период. За анализируемый период с 01 июня 2025 года по настоящее время поступило всего 9 обращений из них 2 только заявления, остальные обращения поступившие через Е-Отиниш носят характер коммерческого предложения. Из 2-х поступивших обращения оба отозваны, в связи с положительным решением вопроса.

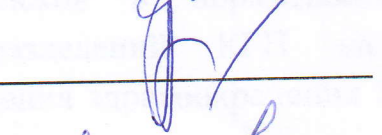
На все обращения, поступившие даются письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок. В целях создания условий для выявления фактов или поступков, ведущих к правонарушениям организован и работает «телефон доверия» **8-7182-55-32-04**, по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах.

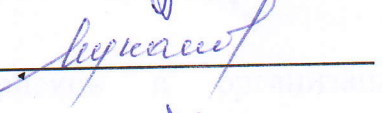
Заключение:

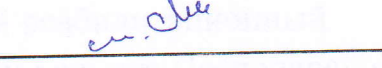
Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- С целью уменьшения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- С целью обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности необходимо опубликование различных документов на сайте предприятия.
- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте КГП на ПХВ «Областной реабилитационный центр» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области.

Председатель рабочей группы  Туракбаева Ф.К.

Заместитель рабочей группы  Айткенова А.М.

Члены рабочей группы:  Муканова Ж.Т.

 Садвакасов М.С.

 Ахметова Г.К.